

Strategier för att bygga en robust samarbetskultur – åtgärdsförslag

Fundera över vilka strategier, åtgärder och verktyg ni vill utveckla och införa i er organisation för att bygga en robust samarbetskultur. Skriv in dem som åtgärdsförslag. Använd gärna arbetsbladen med exempel på strategier som inspiration, de finns i bilaga 5.3 och 6.3.

| Område | Åtgärdsförslag |
|--|----------------|
| <p>Ledarskap Hur främjar vi ett ledarskap som är skickligt på samarbetsrelationer och konflikthantering?</p> | |
| <p>Medarbetarskap Hur främjar vi ökad vilja, kunskap och förmåga till konstruktivt samarbete bland medarbetarna?</p> | |
| <p>Forum för tidig problemlösning Vilka forum har vi där det är lätt för medarbetarna att lösa problem tidigt och i konstruktiva former?</p> | |
| <p>Kultur Hur främjar vi utvecklingen av en problemlösande samarbetskultur?</p> | |
| <p>Organisation Hur ger vi medarbetarna stöd för problemlösning genom tydlighet kring vilka principer och regler som gäller i organisationen?</p> | |
| <p>Maktanvändning Hur ser vi till att det finns goda möjligheter att genom maktingripande avsluta konflikter där samförstånds lösningar är ouppnåeliga?</p> | |
| <p>Konflikthantering Hur får organisationen signaler om samarbetsproblem som behöver åtgärdas?</p> <p>Vem kan medarbetarna vända sig till om det uppstår svårlösta konflikter?</p> <p>Hur får medarbetarna tillgång till den information de behöver vid konflikter?</p> | |