



Att bygga en robust samarbetskultur i praktiken: Vägledning för chefer

Som chef har du en nyckelroll i att skapa förutsättningar för ett välfungerande samarbete och en god arbetsmiljö. Men vägen från insikt om vad som behöver göras till faktisk förändring är ofta lång. Hur prioriterar man? Var börjar man? Och hur håller man i arbetet över tid?

Vi erbjuder nu ett paket med konkret vägledning till dig som chef. Paketet kombinerar kunskapsförmedling med individuellt situationsanpassat stöd. Konceptet bygger på ramverket i vår bok *Att bygga en robust samarbetskultur* och ger dig både teoretisk grund och praktisk vägledning.

Paketet innehåller

- En digital halvdagsworkshop (ca 3,5 timmar) där du får en introduktion till ramverket och möjlighet att identifiera dina egna fokusområden i dialog med andra chefer.
- Fem individuella vägledningstillfällen (å 1,5 timme) där du får rådgöra med oss konsulter om hur du kan tillämpa ramverket i din egen verksamhet. Du väljer i samråd med oss konsulter hur vi ska lägga upp arbetet. Vi kan utgå helt från det du vill fokusera på, eller följa ett mer strukturerat upplägg där vi steg för steg inventerar, prioriterar, utformar ett åtgärds paket och följer upp hur det fungerar.
- Den nya upplagan av boken *Att bygga en robust samarbetskultur*, häftet *Handledningsmaterial för första linjens chefer* samt skriften *Konfliktlathund för chefer och personalspecialister*.

Paketet passar dig som

- Har operativt ansvar för personal och arbetsmiljö.
- Vill arbeta för ett robustare samarbete i din verksamhet.
- Vill få mer kunskap om konkreta åtgärder och strategier för att bygga en robust samarbetskultur.
- Vill få professionell vägledning i hur du kan utforma och genomföra åtgärder som är anpassade till de särskilda förutsättningarna inom ditt ansvarsområde.

Praktisk information

- Start 16 april 2026 (8.30-12.00)
- Pris: 30 000 kr exkl. moms
- Format: Digitalt via Teams
- Antal deltagare: Max 10 per omgång
- Leds av: Thomas Jordan och Helén Carlson
- Frågor och anmälan till thomas.jordan@perspectus.se eller 072-200 6710 (Thomas Jordan)

Ledare

Helén Carlson är socionom och konsult sedan mitten av 90-talet med huvudsaklig inriktning på ledarutveckling, konflikthantering och organisationsutveckling. Hon arbetar med konflikter i arbetslivet som handledare till chefer och personalspecialister, medlare och utbildare samt genom att kartlägga arbetsplatskonflikter och föreslå åtgärder. Som en del av dessa uppdrag ingår att föreslå åtgärder som kan öka organisationens robusthet och möjlighet att förebygga och lösa de problem som uppstår i arbetsvardagen. Hon är medförfattare till tre böcker, den senaste "Att bygga en robust samarbetskultur".



Thomas Jordan är ekonomie doktor, docent och tidigare lektor i arbetsvetenskap vid Göteborgs universitet, samt utbildare och konsult i eget företag. Han har forskat om konflikter i arbetslivet, samarbete, vuxenutveckling och metoder för komplexa samhällsfrågor sedan mitten av 90-talet. Han är författare och medförfattare till ett stort antal artiklar och rapporter, samt till tre läroböcker om konflikthantering och strategier för att bygga robusta samarbetskulturer. Sedan 2005 har han genomfört över tusen heldagsutbildningar för organisationskonsulter, HR-specialister, chefer, fackliga representanter och andra målgrupper.

